



Мнение первичной профсоюзной
организации учтено
Ю.А. Якубович
«10/01» 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГКУ СО «КЦСОН
Центрального округа»
А.В. Бурлакова
«10/01» 2024 г.

ПРОГРАММА

«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

государственного казенного учреждения Самарской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения Центрального
округа»
(ГКУ СО «КЦСОН Центрального округа»)

Срок реализации 2024 - 2028 г.г.

г. Тольятти



ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа «Нулевой травматизм» на 2024 - 2028 гг.
Основание для разработки программы	Проект макета типовой программы «Нулевой травматизм» для органов исполнительной власти Самарской области, подведомственных им организаций, предприятий курируемых сфер и иных организаций Самарской области, утвержденный протоколом №1 от 11.09.2018г. врио вице-губернатором Самарской области Фетисовым А.Б.
Исполнитель Программы	Государственное казенное учреждение Самарской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Центрального округа» (ГКУ СО «КЦСОН Центрального округа»)
Основные разработчики программы	Государственное казенное учреждение Самарской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Центрального округа» (ГКУ СО «КЦСОН Центрального округа»)
Цели и задачи Программы	Цели программы: соблюдение законодательства в области охраны труда, обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
Задачи программы:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Поддерживание допустимых условий труда, сохранение неизменности нулевого травматизма и профессиональной заболеваемости, которые предусматривается решить за счет: <ul style="list-style-type: none"> - осуществления комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников; - внедрение системы управления труда, обеспечивающих оценку уровня профессиональных рисков работников, разработку и реализацию мероприятий, направленных на их минимизацию. 2. Совершенствование нормативно - правовой базы в области охраны труда в учреждении. 3. Проведение специальной оценки условий труда в рамках Федерального законодательства о специальной оценке условий труда.

Сроки и этапы реализации Программы	2024 - 2028 гг.
Объемы и источники финансирования Программы	2024-2028 гг. Финансирование Программы осуществляется из средств областного бюджета 2024 - 116,150 тыс.руб. 2025 - 116,150 тыс.руб. 2026 - 116,150 тыс.руб. 2027 - 116,150 тыс.руб. 2028 - 116,150 тыс.руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Совершенствование системы охраны труда в ГКУ СО «КЦСОН Центрального округа» за счет: - поддержания допустимых условий труда на рабочих местах работников; - сохранения неизменности нулевого производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом; - отсутствие профзаболеваний у работников.

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее - программа) разработана в соответствии с проектом типовой программы «Нулевой травматизм» для органов исполнительной власти Самарской области, подведомственных им организаций, предприятий курируемых сфер и иных организаций Самарской области, утвержденный протоколом №1 от 11.09.2018г. врио вице - губернатором Самарской области Фетисовым А.Б.

1.2. Программа устанавливает общие организационно - технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности в ГКУ СО «КЦСОН Центрального округа».

2. Цели Программы

2.1. Сохранение неизменности нулевого травматизма, в том числе со смертельным исходом в соответствии с «Целевыми показателями (индикаторами) достижения целей и решения задач программы».

Приложение № 1

2.2. Поддерживание допустимых условий труда на рабочих местах работников ГКУ СО «КЦСОН Центрального округа».

2.3. Профилактика профессиональной заболеваемости у работников.

3. Задачи Программы

3.1. Сохранение неизменности нулевого производственного травматизма.

3.2. Улучшение управления профессиональными рисками.

3.3. Улучшение функционирования системы управления охраной труда в ГКУ СО «КЦСОН Центрального округа».

4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение всех работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.5. Оценка и управление рисками на производстве, проведение аудитов безопасности и анализа производственного травматизма.

5. Основные направления Программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скорректированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и рабочих процессов законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Своевременное проведение специальной оценки условий труда, оценка профессиональных рисков.

5.1.4. Проведение санитарно - противоэпидемических мероприятий в соответствии с санитарными нормами и правилами.

5.1.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.6. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.11. Разработка и утверждение положений, правил по охране труда и инструкций по охране труда по профессиям и видам работ.

5.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, представлен в Приложении №2.

6. Ресурсное обеспечение Программы

6.1. Срок реализации Программы 2024 -2028 гг.

6.2. Финансирование Программы осуществляется из средств областного бюджета. Приложение №2

7. Эффект от внедрения программы

7.1. Мониторинг производственного травматизма.

7.2. Сохранение неизменности нулевого травматизма в ГКУ СО «КЦСОН Центрального округа».

7.3. Профилактика профессиональных заболеваний в ГКУ СО «КЦСОН Центрального округа».



Согласовано:

заместитель директора

по административно-хозяйственной работе



Л.Л. Базарова

Составил: специалист по охране труда



Н.А. Классина

Приложение № 1
к программе
«Нулевой травматизм»

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	Коэффициент производственного травматизма пострадавших в результате несчастных случаев с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Кпостр \times 1000) / Краб$, где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Кпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
2	Коэффициент производственного травматизма со смертельным исходом пострадавших в результате несчастных случаев с утратой трудоспособности в результате смертельным исходом в расчете на 1 тыс.	Значение показателя рассчитывается по формуле $Кчсм = (Кпсм \times 1000) / Краб$, где $Кчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Кпсм$ - численность пострадавших в результате	0	0	0	0	0	0

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
	работающих)	несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $PЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Квр / Ксч \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Квр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	0	0	0	0	0	0

Приложение №2
к программе
«Нулевой травматизм»

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление руководителя организации и заместителей руководителя организации на тренинги по вопросам охраны труда	В течение года	Директор
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	Специалист по ОТ
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	Постоянно	Директор
4	Проведение руководителем организации аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В течение года	Директор
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Специалист по охране труда
2. Выявление угроз и контроль рисков			
6	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной	Специалист по ОТ

		оценке условий труда»	
7	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех работников осуществления оценки профессиональных рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости	Директор
8	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Специалист по ОТ
9	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно	Специалист по ОТ
10	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Специалист по ОТ
11	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Директор
3. Разработка программы в сфере безопасности и гигиены труда			
12	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	Специалист по ОТ
13	Проведение кампаний по безопасности труда, месячников, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В течение года	Специалист по ОТ
14	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Специалист по ОТ
4. Система охраны труда на производстве			
15	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере	Специалист по

		необходимости	ОТ
16	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Специалист по ОТ
17	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Специалист по ОТ
18	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Специалист по ОТ

5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда

19	Подготовка для всех процессов закупки товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Зам. директора по АХД
20	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Зам. директора по АХД
21	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	Постоянно	Зам. директора по АХД
22	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Специалист по ОТ
23	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Специалист по ОТ

6. Обучение и повышение квалификации работников организации

24	Обучение сотрудников в ГКУСС «КЦСОН Центрального округа» принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие инстинкта наставничества)	По мере необходимости	Специалист по ОТ
25	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	Специалист по ОТ

26	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Специалист по ОТ
27	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Специалист по ОТ
28	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах	По мере необходимости	Специалист по ОТ
29	Организация системы дистанционного обучения сотрудников вопросам охраны труда	По мере необходимости	Специалист по ОТ

7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда

30	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Директор
31	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников ГКУСО «КЦСОН Центрального округа»	Постоянно	Специалист по ОТ
32	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Директор
33	Ознакомление сотрудников ГКУСО «КЦСОН Центрального округа» с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Специалист по ОТ