

Министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области
государственное казенное учреждение Самарской области
"КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
ЦЕНТРАЛЬНОГО ОКРУГА"

(ГКУ СО «КЦСОН Центрального округа»)

445011 ул. К. Маркса, 40, г. Тольятти, Самарская область, Российская Федерация,
тел. (8482) 79-94-90, тел./ факс (8482) 79-90-42, e-mail: kcson-tilt@socio.samregion.ru
ИНН/КПП 6324068352/632401001 ОГРН 1156313094607

ПРИКАЗ

30.06.2020

№ 123

г. Тольятти

О включении в трудовые договоры
мер, направленных на предупреждение
и противодействие коррупции

На основании приказа Министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области № 195 от 28.04.2020 г.

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Включить в трудовые договоры вновь принятых работников пункты об обязанности работников Учреждения соблюдения мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в ГКУ СО «КЦСОН Центрального округа» согласно приложению № 1.

2. Начальнику отдела кадрового и правового обеспечения Кузьминой Ольге Анатольевне заключить дополнительные соглашения с работниками ГКУ СО «КЦСОН Центрального округа» о включении в трудовые договоры, пунктов, не затрагивающих существенные условия труда, пункты об обязанности работников Учреждения соблюдения мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в ГКУ СО «КЦСОН Центрального округа» с 30.06.2020 г. согласно приложению № 1.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.В. Бурлакова

С приказом ознакомлена 30.06.2020 г.:



О.А. Кузьмина

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГКУ СО
«КЦСОН Центрального округа»
_____ А.В. Бурлакова
« ____ » _____ 2020 года

Включить в пункт 2.2. Трудовых договоров, заключаемых с работниками, подпункты следующего содержания:

1. Соблюдать антикоррупционную политику РАБОТОДАТЕЛЯ, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

2. В целях предупреждения и противодействия коррупции РАБОТНИК обязан в том числе:

а) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

в) незамедлительно информировать непосредственного руководителя служебной запиской о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

г) незамедлительно информировать непосредственного руководителя служебной запиской о ставшей известной РАБОТНИКУ информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

д) сообщить непосредственному руководителю служебной запиской о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов.

Включить в пункт 8. Трудовых договоров, заключаемых с работниками, подпункты следующего содержания:

3. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, а в случаях, предусмотренных зарубежным антикоррупционным законодательством, к ответственности, предусмотренной антикоррупционным законодательством страны, в которой работодатель зарегистрирован или с которой он связан иным образом.